

Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione Ministeri - Enti Pubblici - Università - E. P.  
Ricerca - Aziende Autonome - Comparto Sicurezza Coordinamento Nazionale Dirigenti  
Ministeriali Roma 18/11/2004  
Comunicato a tutti i colleghi dirigenti

Sottoscritte definitivamente le code contrattuali area 1-Dirigenza  
Rinnovi contrattuali: voci preoccupanti.

Il comunicato di mobilitazione della categoria dei dirigenti in data 15 u.s. a firma del Segretario Generale della UILPA, Salvatore Bosco, anticipativo di eventuali azioni di sciopero contro la condotta governativa punitiva nei confronti della dirigenza pubblica, sembra abbia ottenuto i suoi effetti

Infatti, siamo stati convocati immediatamente dall'ARAN e con grande soddisfazione porto a conoscenza che, le code contrattuali relative al CCNL-Area 1 della dirigenza sono state finalmente sottoscritte in data odierna e, pertanto, a far tempo da oggi possono e devono essere messe in esecuzione dalle amministrazioni le norme in esse contenute.

La pubblicazione sulla G.U. ha solo rilevanza ai fini di pubblicità esterna e non anche di requisito per la loro entrata in vigore.

E' stata una lunga vertenza, a cui il sottoscritto ha partecipato in rappresentanza della UIL, protrattasi per due anni con alti e bassi, caratterizzata da reiterati tentativi di modifica di alcune importanti norme introdotte nel testo a tutela dei dirigenti e di rallentamento e messa in discussione dell'accordo stesso.

Segnaliamo tra le più importanti novità introdotte nell'accordo:

1) la istituzione di una Commissione paritetica Aran-OO.SS.(art. 6, comma 2), proposta e fortemente voluta dalla UIL, per il monitoraggio dei fondi di posizione e di risultato presso le singole amministrazioni al fine di avviare un processo serio e documentato di perequazione delle retribuzioni di posizione all'interno dei Ministeri.

2) mobilità(art.7), una importante conquista: la possibilità per il dirigente, dopo un anno di applicazione all'incarico stesso, di chiedere un diverso incarico all'interno della sua amministrazione o di rescindere, unilateralmente, il contratto di lavoro in corso ed assumere altro incarico presso altra amministrazione.

3) sono state approvate le norme di raccordo del trattamento giuridico ed economico del personale dirigente dell'Amministrazione Penitenziaria e di fatto sono divenuti dirigenti ministeriali a tutti gli effetti.(artt. 11-14)

4) benefici economici(art.15): la possibilità di utilizzo delle risorse finanziarie non utilizzate per la polizza assicurativa per incrementare il fondo per la retribuzione di risultato e la ripartizione dei fondi(tabella A, allegata) a fini perequativi delle retribuzioni di posizione in applicazione dell'art. 3, comma 1, lettera b) del CCNL 5-4-2001 relativo al secondo biennio economico.

E' nostra intenzione immediata di chiedere, formalmente per iscritto, all'ARAN l'attivazione della Commissione paritetica succitata e di invitare,

inoltre, tutte le singole amministrazioni a dare esecuzione ai contenuti dell'accordo con priorità riguardante i contenuti economici.

Per quanto riguarda l'apertura delle negoziazioni per il rinnovo del contratto scaduto dal 31/12/2001 si ha notizia che stanno in fase di elaborazione le linee di indirizzo riguardanti il CCNL dirigenti ministeriali e che una prima riunione di apertura delle trattative dovrebbe essere fissata dall'ARAN prima di Natale.

Voci di corridoio riferiscono che si voglia introdurre il sistema delle sanzioni disciplinari per la dirigenza statale simile a quello in vigore per le qualifiche funzionali in contrasto ed in antitesi con il principio cardine della riforma della dirigenza quello della responsabilità dirigenziale.

Se a questa nefasta intenzione si somma l'intenzione del Governo di ridurre le risorse per i contratti degli statali per finanziare la riduzione delle quote Irpef "mala tempora currunt"!

Il nostro sindacato, comunque, non si arrende ed in tutte le sedi istituzionali, politiche e, se costretti, giudiziarie tutelerà e difenderà i diritti e gli interessi dei colleghi dirigenti.

Il Coordinatore Generale  
( Mauro Nesta )

Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione Ministeri - Enti Pubblici - Università - E. P.  
Ricerca - Aziende Autonome - Comparto Sicurezza Coordinamento Nazionale Dirigenti  
Ministeriali

Roma 19 novembre 2004

Al Sig. Capo Dipartimento  
dell'Organizzazione Giudiziaria

Al Sig. Capo Dipartimento  
della Giustizia Minorile.

In data 18 novembre 2004 è stato sottoscritto presso l'ARAN l'accordo relativo alla sequenza contrattuale di cui agli artt. 36 e 46 del CCNL 5/4/2001, 1° biennio e all'art. 3 del CCNL 5/4/2001, 2° biennio personale dell'area 1 della dirigenza.

Ai sensi dell'art. 47, comma 5, d.vo 165/2001 l'accordo è immediatamente operativo subito dopo la sottoscrizione..

Si richiede, pertanto, tenuto conto che il personale del Ministero della Giustizia ed in particolare quello della Giustizia Minorile percepisce la peggiore retribuzione di posizione all'interno dei Ministeri, l'immediata apertura della fase di contrattazione, ex art. 4 lett. B, sub b, del CCNL-dirigenza 1998/2201 per dare esecuzione con priorità ai contenuti economici dell'accordo:

- 1) possibilità di utilizzo delle risorse finanziarie non utilizzate per la polizza assicurativa per incrementare il fondo per la retribuzione di risultato (art. 15);
- 2) ripartizione dei fondi (tabella A, allegata) a fini perequativi delle retribuzioni di posizione in applicazione dell'art. 3, comma 1, lettera b) del CCNL 5-4-2001 relativo al secondo biennio economico.

Si rammenta, altresì, il colpevole ritardo nell'erogazione esatta e contrattata della retribuzione di risultato degli ultimi due anni, - con recente nota è stata richiesta la convocazione di apposita riunione di contrattazione - che pregiudica sotto il profilo economico, immotivatamente, i dirigenti dell'amministrazione giudiziaria e minorile in particolare.

Si allega testo firmato dell'accordo.

Il Coordinatore Generale  
( Mauro Nesta )